

KZM • BULLETTIN N° 12

PERSONEELSORGAAN VAN DE N.V. KEMPENSCHÉ ZINKMAATSCHAPPIJ EN N.V. GEMENGDE
METAALERTSEN TE BUDEL. - Redacteur: D. Rooymans. - UITGAVE DECEMBER 1952.

O F F I C I E E L .

MEDEDELINGEN INZAKE SALARISSEN VAN EMPLOYE'S EN ASSISTENTEN.

Het zal U wellicht interesseren te vernemen, dat een landelijke commissie van werkgevers en afgevaardigden van beambten-organisaties enz. thans een nieuw collectief contract opstelt. Dit heeft betrekking op de Nederlandse Metaalbedrijven, waartoe dus ook onze fabriek behoort.

Zodra de regeling bekend zal zijn zullen wij onze salarissen en eventuele regelingen daarbij aanpassen, ook voor de beambten van de Gemengde Metaalertsen.

Het valt niet te verwachten, dat de regeling vóór Nieuwjaar geheel gereed zal zijn. Zover bekend is, laten wij in beginsel nieuwe salarissen bij het begin van het jaar en eventueel op de helft van het jaar ingaan.

Om onnodige besprekingen, berekeningen en nieuwe wijzigingen te voorkomen zullen wij ditmaal de salarissen in Januari alleen dan veranderen indien de nieuwe C.A.O. dan tot stand gekomen is.

Als de nieuwe salarissen b.v. eerst in Februari of later bekend zullen worden, zal in die maand een extra uitkering worden verstrekt ter compensatie van Januari en eventueel volgende maanden.

Deze uitkering zal alsdan vastgesteld worden met inachtnaam van de diverse bepalingen in de nieuwe C.A.O.

De Directie.

GEVAREN IN HET BEDRIJF.

In ons vorig artikel noemden we lood als een van de oorzaken van ziekten in het bedrijf. We onderscheiden een acute loodvergiftiging, die echter als beroepsziekte een zeer ondergeschikte rol speelt en de chronische loodvergiftiging. Deze laatste wordt zo genoemd, ontstaat zeer langzaam door herhaalde opnamen van kleine hoeveelheden lood. Deze opname kan geschieden door inademing van loodhoudende stof of rook of door opname in onze spijsverteringsorganen.

Metallisch lood wordt in tal van bedrijven gebruikt o.a. in letterzetterijen, drukkerijen, lettergieterijen, loodbuizenfabriek, loodsmelterijen en -pletterijen en zwavelzuurfabrieken. Het is in verband met de bereiding van het zwavelzuur dat de chronische loodvergiftiging van ons bedrijf speciaal de aandacht vraagt.

Welke arbeiders dan in het zwavelzuurbereidingsproces lopen kans loodvergiftigt te krijgen? De loodbranders, de loodsmelters, de kamerwachters, de arbeiders, die werken aan de elektrische zuiveringsinstallaties en de rookkanalen, kortom iedere arbeider, die met zijn handen regelmatig in contact komt met het metallische lood of loodverbinders of die welke regelmatig verkeren in een omgeving waarvan de lucht verontreinigd is door loodhoudende stof.

Het lood als metaal geeft zeer gemakkelijk af aan de handen. Loodsmelters lopen bovendien nog de kans om het lood, dat bij sterke verhitting in dampvorm overgaat, als loodrook in te ademen.

Als we dit zo lezen zouden we tot de conclusie komen, dat werken in een zwavelzuurfabriek (lodenkamerproces) toch wel erg ongezond is, ware het niet, dat met de meest eenvoudige voorzorgen alle bezwaren uit de weggeruimd kunnen worden en men het zelf in handen heeft of men al dan niet loodvergiftigt zal krijgen.

Ter voorkoming van loodvergiftiging zijn door de arbeidsinspectie de volgende algemene richtlijnen aangegeven.

1. Neem de grootst mogelijke reinheid in acht.
2. Reinig zorgvuldig de handen met liefst warm water, zeep en nagelborstel bij het eindigen van het werk en bij het begin van elke schafttijd.
3. Spoel regelmatig de mond, borstel de tanden en knip de nagels kort.
4. Draag steeds werkkleding bij 't werk en bij stoffig werk ook een hoofddeksel.
5. Hang de gewone kleding nooit op in het werklokaal.
6. Eet, drink, rook en pruim nooit tijdens het werk of in het werklokaal.
7. Bewaar daar ook geen voedsel of dranken.
8. Houdt geen gereedschappen met de mond vast.
9. Draag een goed stofmasker bij stofverspreiding in de lucht.
10. Houdt het werklokaal zoveel mogelijk stofvrij.

De loodsmelters moeten nog extra voorzorgsmaatregelen nemen. Zij blijven zover mogelijk van de smeltkroezen verwijderd en scheppen en gieten het gesmolten lood in pannen voorzien van lange stelen. Voor een goede afzuiging boven de loodoven dient zorg gedragen te worden.

Werken zonder stof in de zwavelzuurfabriek hoort tot de onmogelijkheden. Gelukkig is niet iedere stof loodhoudend. De arbeiders die echter werken aan de elektrische zuiveringsinstallaties en zij die belast zijn met het reinigen van de rookkanalen, moeten er op bedacht zijn, dat het stof, dat zij veroorzaken soms sterk loodhoudend kan zijn. Voor hen meer dan voor anderen geldt punt 9, draag een goed stofmasker bij het werk en wel zo een, dat het binnendringen van stof noch door mond, noch door de neus kan geschieden. Van zelfsprekend gelden ook voor deze arbeiders de andere aangegeven algemene richtlijnen.

Ten slotte wil ik Uw aandacht vestigen op de mogelijkheid loodvergiftiging te kunnen krijgen door het afbikken van verflagen van oude ijzeren balken of het doorsmelten er van wanneer deze balken bestreken zijn geweest met een loodhoudende verf of met menie. Door stofvorming of rookvorming kan dan lood in vrij hoge concentraties ons lichaam binnendringen. Naast het nemen van de algemene voorzorgsmaatregelen is het dragen van een masker hier dringend gewenst.

=====

ONS ATELIER.

In September 1951 werd begonnen met de reorganisatie van de werkplaats. Slechts enkelen geloofden dat er nu echt iets ging gebeuren.

De eerste 3 maanden werden besteed aan het maken van studies en het opstellen van plannen, waarna op de onwaarschijnlijkste plaatsen kuilen werden gegraven voor machine-fundaties en 20 houten palen die het dak steunden werden vervangen door een ijzerconstructie met 5 steunpunten. Een hijsinrichting en enkele nieuwe machines hebben de productie capaciteit vergroot, een kwastje verf heeft het geheel een aangenamer aanzien gegeven en een goede verlichting wordt aangelegd.

Nu, ruim een jaar later is de verbouwing zowat klaar, iedereen zal begrijpen, dat een dergelijke verandering zijn specifieke moeilijkheden meebrengt, daar het normale werk gewoon door moest gaan; het heeft wel eens gespannen, maar over het algemeen mogen we toch tevreden zijn.

De reorganisatie omvat echter meer dan alleen het veranderen en verbouwen van de werkplaats, ook moest een basis gevonden worden voor het opvoeren van de productiviteit van de werknemers. Uitvoerige studies en besprekingen hadden tot resultaat, dat er een kleine loon-correctie tot stand kwam en een tariefstelling volgens het Rowan systeem werd ingevoerd.

Nog geen 4 maanden draait nu dit tarief systeem, eerst op bescheiden schaal, (op het ogenblik is ca. 50% van de man-uren in tarief) hierbij moet men echter bedenken dat een vol jaar zeker geen te lange termijn is voor het invoeren en goed doen functioneren van een dergelijk systeem, wij hebben hierbij niet met machines maar met mensen te maken.

De werknemers, de calculators, en de bazen (opzichters) moeten zich aanpassen aan deze organisatie vorm, hetgeen zeker voor allen een zware opgave is. Hierbij zal van de onderlinge samenwerking veel afhangen, hoe beter de samenwerking is, hoe groter het succes zal zijn. Om echter het grootste rendement te bereiken is het vooral nodig dat de afdelingen die opdrachten aan de werkplaats geven ook hun volle medewerking blijven geven; waarbij de werkplaats allen verzoekt om als devies te laten gelden: "Bent U tevreden, zegt het anderen; heeft U klachten, zegt het ons."

Daar de capaciteit van de werkplaats (binnen- en buitendiensten) reeds in belangrijke mate is toegenomen, wordt het nu tijd om te beginnen met het reviseren van de productiemiddelen. Het is n.l. de bedoeling om een onderhoudsschema op te stellen voor controle en revisie van alle aan slijtage onderhevige delen, als volgt:

- a. dagelijks onderhoud en kleine reparaties.
- b. periodieke controle en revisie.
- c. maken van reserve onderdelen.
- d. nieuwbouw en aanbrengen van wijzigingen.
- e. storingen, welke direct opgeheven moeten worden.

Hoe beter de in de punten a, b, c, genoemde diensten functioneren, hoe minder onder e: genoemde storingen zullen optreden.

Het grote probleem hierbij is, voor die installaties welke continu in bedrijf zijn de nodige stilstand-tijd te krijgen voor revisie. Voor deze derde fase van de reorganisatie, is de rijke ervaring en grote kennis van de heer Rainchon van grote waarde zijn medewerking heeft hij reeds toegezegd; wij hopen dan ook binnen niet te lange tijd tot gunstige resultaten te komen.

=====

KLEINE KRONIEK.

- Op 27 November 1952 is te zijnen huize, na een langdurige ziekte, op 64-jarige leeftijd overleden de heer Gustave Leplat, vanaf 1 September 1905 dus ruim 47 jaar was hij in dienst van onze maatschappij. De heer Leplat was achtereenvolgens werkzaam het laboratorium, op de tekenkamer, in de administratie en was de laatste jaren belast met het magazijn-beheer.

De heer Leplat was ongehuwd. Zijn hoge opvatting van plicht en eerlijkheid schonk hem het vertrouwen van superieuren en personeel; zijn vriendelijke omgang, eenvoud en trouw maakten hem alom geacht en zullen zijn nagedachtenis in hoge ere doen blijven. Moge hij rusten in Vrede.