

DE LINGOT

Voor en door alle werkers van K.Z.M., G.M.E.,
ZINC-ORGANON en METADU

PENSIOENREGELING

Zoals U bekend is, is met ingang van 1 januari 1969 voor de Metaalindustrie een nieuwe pensioen-regeling verplicht gesteld.

Voornamepunten:

- 1 Alle medewerkers - ongeacht salaris of status - in de leeftijd van 25-65 jaar zijn verplicht aan deze regeling deel te nemen.
Voor bestuurders van ondernemingen bestaat geen verplichting.
- 2 De totale looptijd van de verzekering (opbouwtijd) is 40 jaar.
Men begint op 25-jarige leeftijd en wordt gepensioneerd op 65-jarige leeftijd.
- 3 Het ouderdomspensioen wordt vastgesteld naar eindloonbasis. (Na het 55e jaar zullen slechts „loonronden” meetellen voor de groei van de pensioen-grondslag).
Indien men 40 jaar aan deze regeling heeft deelgenomen ontvangt men een pensioen van $\pm 70\%$ van het laatstgenoten salaris of loon, waarbij de individuele salarisverhogingen, toegekend na de 55-jarige leeftijd, buiten beschouwing blijven.
Met pensioen wordt bedoeld pensioen van het bedrijf + A.O.W.-uitkering samen.
- 4 Het weduwenpensioen bedraagt 65 % van het ouderdomspensioen dat de man gehad zou hebben, was hij niet overleden.
- 5 Wezenpensioen bedraagt 20% van het weduwenpensioen.
(Voor volle wezen is dat 40%).
- 6 Pensioengrondslag = vast salaris of loon plus vacatiegeld (max. f. 18.400,-) minus $100/70 \times A.O.W.$ (f. 6849,-).
I.v.m. stijging A.O.W. - uitkering

wordt de pensioen-grondslag ieder jaar opnieuw vastgesteld.

- 7 De premie voor 1969 is vastgesteld op 16% van de pensioen-grondslag (loon/salaris + vac.geld - f. 6849,-). De helft dus 8% moet door de medewerker worden betaald, tenzij dit meer zou zijn dan 3,3% van het vaste loon/salaris + vac.geld. Het meerdere wordt door de werkgever betaald.
 - 8 Er wordt gestreefd naar meer waarde-vaste pensioenen; de winsten worden o.a. gebruikt om de reeds ingegane pensioenen te verbeteren.
 - 9 Degenen, die gehuwd zijn en nog geen 25 jaar, hebben voor hun echtgenoten en kinderen een gratis weduwen- en wezenverzorging tot het moment waarop de man 25 jaar wordt.
 - 10 Voor het deel van het salaris dat boven de f. 18.400,- uitkomt, wordt naar 'n adequate regeling gezocht.
- Wat gebeurt er met de oude regeling?
- Wel, de oude regeling wordt premievrij gemaakt d.w.z. de tot 1 januari 1969 opgebouwde rechten worden bevroren en komen tot uitkering op de pensioendatum.
- Dus het pensioen dat U t.z.t. ontvangt bestaat uit een stuk oude regeling + een stuk nieuwe regeling en daarnaast de A.O.W.
- U begrijpt dat de hier genoemde punten slechts een summier opsomming zijn van de voornaamste gegevens uit het pensioen-reglement.
- Te zijner tijd als het reglement in druk is verschenen, ontvangt ieder dit reglement persoonlijk.

Van de Redactie

Diverse jubilarissen vroegen naar de mogelijkheid de directie en anderen te bedanken voor de prettige wijze waarop aan hun jubileum aandacht is besteed.

Graag willen wij in de toekomst iedereen, die dit wenst, hiertoe de gelegenheid bieden. Nu willen wij volstaan met, namens de niet genoemde jubilarissen, de directie en allen, die er aan meegewerkt hebben het jubilarissenfeest te doen slagen, hiervoor hartelijk te danken.

AAN ONZE ZIEKENFONDS-VERZEKERDEN

Al onze nederlandse ziekenfonds-verzekerden hebben onlangs het bericht ontvangen, dat het Ziekenfonds verbonden aan de N.V. Kempensche Zinkmaatschappij met ingang van 1 april a.s. zal worden opgeheven.

Deze maatregel wordt genomen omdat na het in werking treden van de ziekenfondswet alle ziekenfondsen volledig werden gelijkgeschakeld en er geen verschil meer is in het verstrekkingspakket.

Daarbij werd het steeds duidelijker dat sociale taken, voor welke uitvoering speciale organen bestaan, deze taken door die organen ook gedaan moesten worden en niet meer door een commerciële onderneming.

Wat de voorzieningen en verstrekkingen betreft, verandert er voor de verzekerden dus niets, alleen dat deze voorzieningen en verstrekkingen niet meer via de fabriek gegeven worden.

De normale ziekenfondspremie wordt evenals voorheen op Uw loon ingehouden, daar verandert niets aan.

De premie voor het aanvullend fonds dient U zelf te betalen aan de bode van Uw ziekenfonds of rechtstreeks aan het ziekenfonds.

Opgemerkt zij nog, dat de **Ziekenkas**, dus de betaling van ziekingeld gewoon doorgang vindt.

Ziekenfonds en Ziekenkas zijn twee verschillende instituten.

Het ziekenfonds zorgt voor de geneeskundige behandeling en alles wat daar aan vast zit.

De Ziekenkas verzorgt de betaling van de gederfde verdienste bij arbeidsongeschiktheid. (ziekingeld).

Gaarne Uw medewerking voor een vlotte keuze van een nieuw ziekenfonds.

Personeelszaken is altijd bereid U te raden daar waar het nodig mocht zijn.

WAT IS EN DOET DE AANVULLENDE REGELING OF AANVULLENDE VERZEKERING

Alle ziekenfondsen hebben naast de wettelijke verzekering een Aanvullende Verzekering in het leven geroepen.

De Aanvullende Verzekering geeft bepaalde verstrekkingen en uitkeringen, die door de wettelijke verzekering niet of niet helemaal worden gedekt.

Bijvoorbeeld: bij tandheelkundige hulp wordt een deel van de eigen bijdrage voor prothese vergoed.

Extra vergoeding bij kraamzorg.

Extra betalingen bij kunst- en hulpmiddelen, hoortoestellen, elastieke kousen enz. enz.

U ontvangt t.z.t. van het ziekenfonds Uwer keuze een boekje of brochure waarin de verstrekkingen staan vermeld.

Voor 65 ct. per maand per persoon dus f. 1,30 per gezin, (kinderen tot 16 jaar zijn gratis meeverzekerd) is het alleszins de moeite waard deel te nemen aan een Aanvullende Verzekering.

De K.Z.M. had ook een Aanvullende Regeling die zich zoveel mogelijk conformeerde aan de verstrekkingen die gegeven werden door de Aanvullende Verzekering van het Centraal Ziekenfonds te Tilburg.

Deze regeling was gratis.

Daar U echter na 1 april aan het ziekenfonds Uwer keuze voor de Aanvullende Verzekering premie moet gaan betalen, wordt hiervoor met de loon/salarisherziening van 1 juli een compensatie gegeven.

Overigens zij nog medegedeeld dat de verstrekkingen van de Aanvullende Verzekeringen van de genoemde vier ziekenfondsen praktisch gelijk zijn.

Om lid te worden van een Aanvullende Verzekering hoeft U geen stappen te doen. Zo gauw U lid bent van een ziekenfonds wordt U ook voor de Aanvullende Verzekering ingeschreven. De bode van het ziekenfonds, die straks de premie bij U ophaalt, kan U over alles inlichten.

VIERING JUBILARISSEN

Op 20 december 1968 j.l. was het weer de traditionele dag waarop de K.Z.M. haar jubilerende medewerkers in de bloemetjes zette.

Het waren: een van 50 jaren, drie van 40 jaren en twee van 5 jaren, waarbij ook de scheidende gepensioneerden van 1968 niet vergeten werden.

Om half zes werden alle genodigden, waaronder de Burgemeester van Budel met echtgenote, Pastoor Thijssen, de Directie met echtgenoten, jubilarissen, gepensioneerden en O.R., van harte welkom geheten door de heer Sutorius.



Aandacht

Als eerste nam de algemeen Directeur de heer Delhaise het woord, waarbij spreker de jubilarissen apart toesprak, hun verschillende werkzaamheden in het bedrijf memoreerde, en allen hartelijk dankte voor alles wat zij in de 50 - 40 - en 25 jaren in en voor het bedrijf hadden gepresteerd.

Onderwijl werd er een lekker glaasje gedronken, en werd ook de onvolprezen keuken van de familie Wolters alle eer aangedaan.

Traditie getrouw trad ook de rijmdichter weer voor het voetlicht, waarbij van elke jubilaris het doopceel werd gelicht, wat telkens met een hartelijk applaus werd beloond.



Zij, die onze bedrijven in 1968 met pensioen verlaten hebben!

lijk applaus werd beloond.

Hierna sprak de heer Delhaise nog een hartelijk woord tot de gepensioneerden van 1968 waarbij spreker aanhaalde, dat door de ontwikkeling in het bedrijf - en hij doelde hier op de nieuwe elec-



de heer van Grimbergen wordt onderscheiden



Ook hier is DAS in zijn sas

trolyse - hij zelf nog even bleef, totdat dit grote project gerealiseerd was.

Hierbij overhandigde de heer Delhaise aan alle gepensioneerden de gebruikelijke fles cognac onder dank voor alles wat zij voor het bedrijf gedaan hebben.

Vervolgens richtte de heer Sutorius het woord tot de heer Delhaise, en al was het dan niet ten afscheid, als gepensioneerde, werd hem door de heer Sutorius onder een hartelijk applaus, eenzelfde fles overhandigd.



Het genietend echtpaar Scheffers

Inmiddels was de tijd aangebroken om tot de officiële hulding over te gaan, waarvoor zich allen naar de schouwburgzaal begaven.

Nadat de zaal geheel was volgestroomd, kreeg als eerste de Burgemeester van Budel het woord. Spreker feliciteerde de jubilarissen en familieleden en memoreerde hierbij het grote belang van de K.Z.M. in deze gemeenschap.

Vervolgens nam de heer Delhaise het woord. Nadat hij eerst alle jubilarissen in zijn dankwoord de revue had laten passeren, gaf spreker nog een kort overzicht over de enorme ontwikkeling, die zich de laatste jaren in het bedrijf aan het voltrekken is, en dankte nogmaals allen die hieraan hebben meegewerkt.

Vervolgens werden door de Burgemeester de koninklijke onderscheidingen uitgereikt, waarbij de Directie aan de jubilarissen, de gebruikelijke enveloppe met inhoud overhandigde.

Als vertegenwoordiger van de O.R. sprak de heer Brils. Hij feliciteerde de jubilarissen namens alle medewerkers, in een voortreffelijke speech.



Commentaar overbodig

Nadat gewoonte getrouw de harmonie de jubilarissen een muzikale hulde had gebracht, werden de zeer vele aanwezigen in de gelegenheid gesteld, de jubilarissen persoonlijk te feliciteren.

Als slot van deze mooie avond hebben alle genodigden nog enkele uren hartelijk kunnen lachen met de prachtige klucht van Joh. Blaaser, „Drie is te veel”, waarin Joop Doderer (alias Swiebertje) de hoofdrol vervulde.



Een Koninklijke onderscheiding voor de heer Avontuur

Dat dit alles wel in de smaak viel, bewees telkens weer het applaus dat steeds weer opklonk.

Al met al mag de K.Z.M. weer met trots op een zeer geslaagde jubileumdag terugzien.

DE TIEN ZALIGHEDEN VOOR DE VRIENDEN VAN ONZE BEJAARDEN

(En voor degenen die overgrootouders hebben)

Zalig zij, die begrijpen dat mijn voetstap en mijn hand onvast zijn.

Zalig zij, die weten dat ik niet meer zo best hoor en versta.

Zalig zij, die er rekening mee houden dat mijn ogen achteruit zijn gegaan.

Zalig zij, die expres niet kijken als ik een beetje koffie mors.

Zalig zij, die de tijd nemen om even gezellig met me te praten.

Zalig zij, die nooit zeggen: „dat hebt u vandaag al tweemaal verteld”.

Zalig zij, die graag oude herinneringen met me ophalen.

Zalig zij, die me laten voelen dat ik niet eenzaam hoef te zijn, maar bemind en gerespecteerd word.

Zalig zij, die me helpen het kruis van de ouderdom te dragen.

Zalig zij, die me op een prettige manier de reis naar Huis vergemakkelijken.

E. M. WALKER

(Uit: „Onder Ons” tijdschrift v.d. fraters v. Utrecht. No. 10 - nov.-dec. 1962)

PREMIËN SOCIALE VERZEKERING VOOR 1969

Wet	Premiegrens	Loongrens	Premie	Uitkering
Algemene Ouderdomswet	f. 16.200,-	—	9,1 % werknemer	ongehuwd f 294,- p. maand gehuwd f 417,50 p. maand
Algemene Weduwen- en Wezenwet	f. 16.200,-	—	1,5 % werknemer	wed. zonder kind. f 294,- p. maand wed. met kinderen f 419,50 p. maand wezen tot 10 jr. f 93,- p. maand van 10 - 16 jr. f 138,50 p. maand van 16 - 27 jr. f 180,50 p. maand
Alg. Wet Bijzondere Ziektekosten	f. 16.200,-	—	1,00 % werkgever	Verpleging in verpleeginrichtingen en zwakzinnigen inrichtingen vanaf 1e dag. Verpleging in ziekenhuizen enz. vanaf 366e dag. Geneeskundige hulp in het algemeen na ziekenfonds-verstrekking.
Algemene Kinderbijslag Wet	f. 16.200,-	—	2,3 % werkgever	3e kind f 127,92 4e + 5e kind f 171,60 6e + 7e kind f 190,32 8e en volgende f 210,60
Kinderbijslag Wet loontrekkenden	f. 16.200,-	—	3,2 % werkgever	1e kind f 112,32 2e kind f 127,92
Ziektewet	—	—	7,00 % werkgever	100% bij ziekte
Wet op de arbeidsongeschiktheid	f. 21.663,-	—	3,9 % werkgever 1,2 % werknemer	80 % dagloon (max. f 83,60) na 1 jaar ziekte
Bovenwettelijke regeling W.A.O.	—	—	1,2 % werknemer	uitkering 80 % salaris boven f 21.820,-.
Ziekenfondswet	f. 11.745,-	f. 13.800,-	3,75 % werkgever 3,75 % werknemer	Geneeskundige hulp
Werkeloosheidswet	f. 21.663,-	—	0,35 % werkgever 0,35 % werknemer	80 % dagloon (max. f 83,60) gedurende 26 weken.
Pensioenregeling	—	—	door werknemer: 3,3 % van het salaris of 8 % v. de pensioen- grondslag. Het meer- dere van de totale pre- mie (16 % van de pen- sioengrondslag) betaalt de werkgever.	Zie pensioenregeling elders in dit blad.

PERSOONLIJKE Hygiëne

Enige tijd geleden kwam mij een interessant medisch artikel onder de ogen. Het handelde over het vóór-komen van schurfft in Nederland.

Deze hinderlijke huidziekte wordt veroorzaakt door 'n parasiet, de schurfft-mijt, zij treedt vooral op bij slechte lichaamlijke hygiëne. Men meende, dat deze ziekte in Nederland nauwelijks meer voorkwam, maar de laatste jaren neemt het aantal gevallen beduidend toe. Ook in ons proper landje is dus een goede lichaamlijke hygiëne nog steeds op zijn plaats!

Waarom is het zo belangrijk regelmatig zijn handen te wassen en minstens éénmaal per week een bad te nemen? Wanneer men, zoals op vele plaatsen in ons bedrijf, vuil werk verricht, is natuurlijk vaker baden noodzakelijk.

Wast men zich onvoldoende, dan raken geleidelijk aan de poriën van de huid verstopt door opgehoopt vuil en ingedroogd transpiratievocht.

Bacteriën die in groten getale in dit „huidvuil“ voorkomen, krijgen nu hun kans. Via de verstopte poriën dringen zij de huid binnen en kunnen allerlei huidinfecties veroorzaken. We zien dit vooral bij kinderen. Loopt men

bovendien een wondje op, hoe klein ook, dan raakt dit gemakkelijk geïnfecteerd, het gaat zweren. Van deze zweer uit kunnen ook elders op de huid infecties ontstaan.

Ik sprak over schurfftmijs, daarnaast kennen wij ook andere huidparasieten.

De bekendste in Nederland zijn wel luizen en vlooiën. Het hebben van luizen wijst altijd op slechte lichaams-hygiëne, een vlo beslist niet. Menigeen heeft wel eens een vlo opgedaan in een openbaar vervoermiddel. Is het beestje eenmaal gevangen, dan is er niets meer aan de hand.

Tenslotte nog een enigszins „teer“ onderwerp, de kwestie van de „body odour“. Het feit, dat we hinderlijke lichaamsgeur aanduiden met de engelse term, duidt al op het pijnlijke van deze zaak. Vooral mensen, die wat meer dan normaal transpireren, kunnen er last mee krijgen.

Een goede lichaams-hygiëne, dus o.a. regelmatig baden, kan echter alle gevallen van body odour voorkómen.

„Van de stank is nog nooit iemand doodgegaan“, zegt men wel eens. Dat is waar, maar het is wel uitermate hinderlijk voor de omgeving!

R. v. d. Plassche.
Bedrijfsarts.

OM U TE WAARSCHUWEN!

datum:	Plaats ongeval	Oorzaak en toedracht van het ongeval.
6-12-68	Zinkovens	Bij het opensteken van het gietgat van de zinkoven, spatte vloeibare zink in r. klomp.
9-12-68	Zinkovens	Een stuk gereedschap schoot uit de handen en trof r. heup.
11-12-68	Zinc-Organon	Bij het opensteken van de oven, agressieve damp tegen het lichaam gekregen.
12-12-68	Pletterij	Toen getroffen bladzink recht wilde leggen, sneed hij r. duim hieraan.
14-12-68	Retortenfabriek	Getroffene struikelde in een donkere gang over een ton en viel op een kist.
17-12-68	Wervelovens	Tijdens inspectie van een ketel, agressieve stof in r. oog gekregen.
23-12-68	Werkplaats	Tijdens het optillen van een as, gleed deze uit de handen.
27-12-68	Zinkovens	Met r. hand tegen de rand van een bordes gestoten tijdens „glas trekken“.
30-12-68	Centr. gieterij	Een lingot viel terug op de vorm. Getroffene's r. wijsvinger raakte hiertussen bekneld.
1-1-69	Zinkovens	Doordat een retort terug op de kar viel, sloeg de kar op, en raakte r. pols.
24-1-69	Contactfabriek	Bij het demonteren van een afsluiter, spoot zwavelzuur in gezicht van monteur.
25-1-69	Zinkovens	Een ovenlader reed met een karretje achteruit, gleed uit en viel met het hoofd tegen de ontladmachine.
29-1-69	Zinkovens	Een steen viel uit het gewelf van de retortenoven op het hoofd en schouder van de retortenbakker.
4-2-69	Metadu	Getroffene struikelde en kwam hierdoor met l. wijsvinger tegen een draaiende ventilator.
4-2-69	Pletterij	Hoofd gestoten tegen het draagjuk van een heftruck, toen hij hier onder liep.
6-2-69	Zinkovens	Een vlam sloeg uit de oven en trof gezicht van monteur.

INTEGRATIE

Op ons vorige artikeltje kregen we de reactie, dat wij daarin aan de waarde van de beambte afbreuk deden, dat de beambte daarin te laag werd aangeslagen, dat we de beambte onderschatten!

We hebben het verhaal er nog eens op na gelezen, maar kunnen niet ontdekken, waar.

Het was ook zeker niet de bedoeling. We hebben alleen willen aantonen, dat door de specialisatie en de mechanisatie veel handarbeid in waarde is gestegen en sommige „kantoor“-functies een meer routine-karakter hebben gekregen, waardoor de een voor de ander niet onderdoet, niet minder behoeft te worden gewaardeerd, wat vroeger voor veel handwerk wel het geval was.

In de beambten-functies is ook meer gradatie gekomen, maar de „rechterhanden“ van de directie, de naaste medewerkers zijn niet verdwenen; wellicht, dat die zelfs qua verantwoordelijkheid en moeilijkheid zijn gestegen. Het hele verschijnsel: **integratie** is waarschijnlijk een gevolg van het gecompliceerd worden van de samenleving, ook van de onderneming. En als men dan in die gecompliceerde samenleving een belangrijke rol speelt, dan is die wellicht zwaarder dan de vergelijkbare van vroeger.

Komen er de beambten bij integratie slecht vanaf?

Men hoort nog wel eens beweren, dat integratie voor de beambte alleen maar nadelig zou zijn. We geloven dat niet, misschien in een individueel geval, maar niet over de gehele breedte gezien.

Daar, waar een bepaalde beambtefunctie overschat is, kan dat misschien gebeuren, maar door een duidelijkere gradatie zal er een beter inzicht komen in de onderlinge waardeverhouding van de verschillende functies; we zullen aan duidelijkheid winnen, wat we voor de dikwijls vage „beambten-functies“ een winstpunt vinden.

Maar de „extraatjes“ dan?

Daar is op dit moment weinig van te zeggen. In overleg met de O.R. zijn er commissies gevormd, die al die zaken, die evenzo vele verschilpunten zijn tussen arbeiders en beambten, gaan bestu-

deren om tot oplossing biedende voorstellen te komen.

En daarop is het wachten en dat zal nog wel even duren, want daar zijn moeilijke onderwerpen bij!

Sommige zaken zullen moeten worden „rechtgebreid“ wat winst voor de een, verlies voor de ander zal opleveren, waar mogelijk tegenover staat, dat dit in een andere zaak weer net andersom ligt.

„We zijn nog ver van integratie af!“

Deze verzuchting horen we af en toe, als iemand zich aan zijn verantwoordelijkheid onttrekt:

bij het weigeren met iemand samen te werken, met een valse verklaring afgeven, met schaften op een moment dat het niet toegestaan is, met het zich „drukken“ bij een minder leuk karwei, met het steevast te laat komen, of zonder meer ergens gaan liggen „pitten“..... de lezer kent er nog meer dan wij!

Inderdaad, met het afschaffen van de verschillen hebben we nog geen integratie, dan begint het pas, dan pas is de weg vrij om de mentaliteit aan te kweken (bij onszelf én bij anderen) om gezamenlijk (én individueel) de verantwoordelijkheid te dragen, die ons wordt gegeven en die we hebben aanvaard.

„De bazen zullen het niet gemakkelijker krijgen!“

Niet alleen de bazen, allemaal zullen we moeten wennen en vertrouwd worden met die andere benaderingswijze van de arbeid, van de werkgever-werknemersverhouding, van de medeverantwoordelijkheid. Inderdaad, het leiding geven zal er niet gemakkelijker op worden, maar wel interessanter!

„De tegenstanders van integratie hebben bij ons al ongelijk gekregen“

Deze opmerking hoorden we na afloop van de nieuwjaarsbijeenkomst. De opkomst was groot, de aandacht nog groter. Het overzicht, dat de heer Delhaise gaf, duurde lang: hij had veel te vertellen. Voor buitenstaanders was het misschien zelfs wel „droge kost“ maar er waren blijkbaar weinig buitenstaanders in de zaal want we bemerkten

nergens, dat iemand zich verveelde. Integendeel, al die tijd zou je „een speld hebben kunnen horen vallen!“ Vandaar ook het nadrukkelijke applaus daarna!

„Belangstelling, daar draait het om!“

Dat dachten wij óók. Maar belangstelling komt niet zomaar! Als de bedrijfsleiding belangstelling vraagt, dan zal ze ook belangstelling moeten wékken. Daar heeft het in het verleden misschien wel eens aan ontbroken of is het niet op de meest aansprekende manier gedaan.

Dat zal ook in de toekomst een punt blijven, waarvoor geduld nodig is. Wil men echt belangstelling wekken, dan zal men aan dat wekken aandacht moeten besteden en moeten zoeken naar de goede wegen: Hoe wek je belangstelling?

Belangstelling is echter iets met tweerichtingsverkeer: Als men al van bovenaf belangstelling wil **wekken**, dan zal men van onderaf belangstelling moeten **tonen!** Hier ligt „des Pudels Kern!“

Deze belangstelling zal men nooit krijgen, als de een anders behandeld of benaderd wordt dan de ander, als er onverklaarbare, onaanvaardbare, zelfs irriterende verschillen in behandeling zijn.

Wil men vooruit, dan moeten die barrières worden opgeruimd. En daar wordt nu aan gewerkt.

Waar halen we de tijd vandaan om die belangstelling te wekken en te tonen?

Voorals directies hebben een chronisch tijdgebrek. Dat is bekend. Door hun onophoudelijk zakelijk bezig zijn (in het belang van de zaak overigens) wordt het onzakelijke, het persoonlijke, het mentale, het moreel gemakkelijk vergeten of onderschat. O.i. ligt hier een taak van de O.R. om hierin waakzaam te zijn en het nodige „tegenspel“ te geven. Door wederzijdse beïnvloeding, door **samen spel** moet er veel bereikt kunnen worden.

Niet door de „dwarsliggers“, de criticasters, de „stuurlui aan de wal“. Ook zij moeten ontdekken, dat je door constructief spel iets bereiken kunt en dat het dan nog prettig is ook!

v.Sch.

ONZE GOTEN EN PIJPEN



Goten en Pijpen voor hemelwaterafvoer, kortweg H.W.A.-producten genoemd, behoren reeds enige jaren tot een vertrouwd product van onze Pletterij. Ontmoet de zinken pijp een moordende concurrentie ten gevolge van de kunststofmaterialen, de belangstelling voor onze goten neemt gelukkig aanzienlijk toe.

Hiervoor zijn verschillende oorzaken te noemen. Een relatief lage prijs waardoor het voor de lood-

gieter zeker bij grotere werken niet meer aantrekkelijk is de goten zelf te vervaardigen. Aflevering in lengten van 3 tot 6 meter welke resulteren in kortere montagetijden, minder soldeernaden, een minimum aan afval, besparing van tinsoldeer e.d. en het resultaat is een aanzienlijk strakkere en fraaiere goot. Bijgaande foto geeft hiervan een duidelijk beeld. Waarschijnlijk zal het U daarbij opvallen dat de goten langer zijn dan 6 meter.



Het betreft hier dan ook een complex van 218 woningen te Leersum, waarbij goten zijn toegepast (bak 44) met een lengte van 7,48 meter. Voor zover bekend een primeurtje. De belangstelling voor deze bijzonder lange goten wordt steeds groter. Hoewel het transport bijzondere zorgen vereist, zijn zowel de loodgieter als de aannemer en architect met deze goot bijzonder ingenomen.

Het monteren geeft een aanzienlijke besparing van kostbare tijd en het resultaat mag gezien worden. Hoewel de lengte van de goten wel zijn

grenzen heeft, denkt U maar aan het uitzetten vooral tijdens de zomermaanden en de moeilijkheden bij het transport, de goot van 7,48 meter is zeker nog niet het einde. Het nieuwe S.T.Z.-materiaal ook wel Titaan-Zink genoemd, geeft zeker een verruiming van de mogelijkheden en uiteraard niet alleen met betrekking tot de prefab-goot.

De fabricage van de prefab-goot is de mannen van de pletterij wel toevertrouwd.



UIT DE PERSONEELSKARTOTHEEK

INDIENSTREDINGEN:

december	Naam	afdeling	Adres
9	Stienen R.	Retorten	Neeroeteren, Bergerstr. 74
9	Aarts-Claes J.	Techn. Adv.	Hamont, Groenstraat 30
9	Slenders P.	Zinkovens	Hamont, Dielishoek 8
9	van Dokkum H.	Retorten	Neeroeteren, Kerkstraat 21
9	v. d. Wal J.	Retorten	Neeroeteren, Hoogstraat 3
12	v. Gansewinkel B.	Lab. Z.Org.	Weert, Molenveldstraat 6
17	Greymans T.	Zinkovens	Weert, St. Seb.Kapelstr. 32
27	Nijs N.	Schippers	Nederweert, Kruisstraat 9

januari	Naam	afdeling	Adres
2	Frans V.	Retorten	Kaulille, Dorpsstraat 35
2	Paradis P.	Retorten	Kaulille, Dorpsstraat 35
6	Goossens A.	Pletterij	Bocholt, Hamonterweg 85
13	Hendriks H.	Pletterij	Budel, Stevensstraat 6
13	Derrez G.	Pletterij	Budel, Barbaraweg 61
20	de Laat L.	Werkplaats	Sterksel, Past. Thijssenl. 16
27	Litjens J.	Expeditie	Weert, Geuzendijk 34

februari	Naam	afdeling	Adres
3	Zentjens Chr.	Techn. Dst. Werkplaats	Budel, J. v. Seggelenstr. 5
3	Damen L.	Techn. Dst. Zinkovens	Budel, Nieuwstraat 65
3	Kees R.	Pletterij	Budel, Dwarsstraat 7
10	de Bie S.	Sinterafd.	Achel, Kluiserdijk 21
10	Emmers J.	Retorten	Hamont, Erkstraat 21A

OVERPLAATSINGEN

januari	Naam	afdeling	Adres
5	Hendrix L.	van Alg. Dienst naar Zinkovens	
12	Fuch R.	van Zinc-Organon naar Expeditie	
19	Hendriks J.	van T.D. Garage naar S.T.D.	
27	Hendriks Th.	van T.D. Werkpl. naar Centrale	
27	Bax A.	van T.D. Werkpl. naar Centrale	

GEBORTEN

december	Naam	afdeling	Adres
6	Nico		zoon van Cox C. - Beckers H.
12	Christel		dochter van Geurts Fr. - v. Werde H.
januari	Naam	afdeling	Adres
5	Paul		zoon van v. Geldorp-Bollen J.
12	Rudi		zoon van Bergs A.-Meurkens L.
16	Patrick		zoon van v. Deurzen J.-Ariaens J.
18	Catharina		dochter v. de Zwart M.-v.d. Sanden A.
20	Robert		zoon van Soers M.-Stinissen M.
21	Alexandra		dochter van Duisters H.-Plas L.
23	Jean		zoon van v. d. Bosch J.-v. Kessel M.
23	Esther		dochter van Frinking P.-Walenberg J.

HUWELIJKEN

december	Naam	afdeling	Adres
16	Salgado Prudentio	Werkplaats	met mej. v. Gils H.
18	Verhoeven M.	Personeelszaken	met dhr. de Louw P.
24	Biesmans J.	Pletterij	met mej. Soeters D.
27	Calle Palacios	K.T.O.	met mej. de Mey W.
30	Peeters J.	Centr. Gieterij	met mej. Rullenraad I.
januari	Naam	afdeling	Adres
29	Brebels A.	Zinc-Organon	met mej. Heynickx E.
31	Claessens P.	K.T.O.	met mej. Verspeek M.
februari	Naam	afdeling	Adres
7	Timmermans B.	Centrale Adm.	met mej. Scheijven N.

IN MEMORIAM

Gepensioneerden	Naam	afdeling	Adres
	Hendrixx, Petrus Franciscus Hubertus		✱ 13-1-1888 † 22-12-1968
	Barbaraweg 87 Budel-Dorplein		
	Peeters, Joannes Henricus		✱ 22-3-1883 † 23-12-1968
	van Halenstraat 64 Weert		

Onze Jubilarissen in 1969

12½ JAAR IN DIENST

Naam	Afdeling	Datum
Aspers J.	Zinkovens	16-1-1969
Lagarde M.	Maurits II	21-1-1969
Matheewsen A.	Wervelovens	30-1-1969
Palmans L.	Zinkovens	6-2-1969
v. Poppel P.	Retorten	9-2-1969
Ceelen A. C.	Zinkovens	20-2-1969
Stokbroeks P.	E.T.D.	27-2-1969
Martens P.	Zinkovens	5-4-1969
Wassall F.	Techn. Dienst	16-4-1969
v. Vlierden A.	Laboratorium	19-5-1969
Hendriks L.	E.T.D.	3-6-1969
Vandebosch H.	Zinkovens	3-6-1969
Bremmers P.	Werkplaats	18-6-1969
Saes P. A.	Zinkovens	2-7-1969
Oomen C. L. M.	Pers. zaken	14-7-1969
Janssen S. L. A.	Mengerij	11-8-1969
Meurkens W.	Werkplaats	12-8-1969
Le Clercq H.	Werkplaats	21-8-1969
Ogier P. J.	Zinkovens	11-9-1969
van Tuel H. H.	Zinkovens	1-10-1969
Clement P. F.	Werkplaats	4-10-1969
Umans P. J.	Retorten	13-11-1969
Deboel J.	Pletterij	4-12-1969

25 JAAR IN DIENST

Naam	Afdeling	Datum
Roost A.	Alg. Dienst	1-1-1969
Putten Fr. v. d.	Magazijn	20-3-1969

40 JAAR IN DIENST

Naam	Afdeling	Datum
Roost J.	Pletterij	8-3-1969
Broers A.	Zinkovens	7-4-1969
Zon G. v.	Bedr. Kantine	14-6-1969
Broers J.	Bewaking	15-6-1969
Theunissen A.	Werkplaats	6-4-1969

WIE GAAN IN 1969 ONZE BEDRIJVEN MET PENSIOEN VERLATEN

Naam	Afdeling	Datum
Ras J.	Naroosting	7-1-1969
Sonnemans A.	Werkplaats	16-1-1969
Beks G.	Zinkovens	22-1-1969
Theunissen A.	Werkplaats	5-2-1969
Ariaens J.	Naroosting	13-2-1969
Meurkens C.	Retorten	16-2-1969
Lepjat H.	Bemonstering	19-5-1969
Cranenbroek M. v.	Retorten	16-7-1969
Gansewinkel H. v.	Zinkovens	8-8-1969
Broers A.	Zinkovens	27-8-1969
Bogers H.	Werkplaats	12-10-1969
Jacobs M.	Contactfabriek	15-11-1969
Rutten W.	Werkplaats	17-11-1969
Mous B.	Beplanting	26-12-1969

CURSUS Kunststofverwerken

Aangezien er in ons bedrijf door verschillende uitbreidingen op het chemisch vlak, een dringende behoefte is ontstaan aan vaklieden op het gebied van de kunststofverwerking, is er in samenwerking met de commissie „Opleidingen” en het hoofd opleidingen van Ketjen, in ons bedrijf een cursus opgezet die vijftien dinsdagen gegeven werd door een expert van Ketjen Amsterdam.

Deze leraar, de heer Tegelaar, leidde de cursus op een voortreffelijke wijze en doorspekt met Amsterdamse humor.

Het aantal deelnemers bestond uit 7 man zijnde de heren: T. Duisters (Wpl.), J. Haex (Wpl.), C. v. Horne (MTD), T. Laans (Wpl. Z.O.), L. Kerkhofs (Wpl. Z.Org.), J. Segers (Wpl. W.O.), M. Hendriks (BS).

De verstandhouding, leraar en deelnemers was bijzonder prettig en de teamgeest tussen de deelnemers onderling was zeer goed.

Op de helft van de cursus werd een bezoek gebracht aan Ketjen in Amsterdam, waar het warmvormen werd gedemonstreerd en polyesther verwerking werd behandeld.

Aldaar werd ook nog de bedrijfsschool en de werkplaats bezichtigd.

De behandelde stof ging over:

- het verspanen en de voorbereidingen
- het lassen d.m.v. een T.P.-brander
- warmvormen
- element-lassen (polyfusielassen)
- lijmen



f) polyesther (hars-verwerking)

g) de hiervoor benodigde theorie.

Na veertien weken werd het examen afgenomen. Bij dit examen is gebleken dat de kandidaten genoeg even sterk waren.

De uitslagen waren alle goed tot zeer goed te noemen. Ter afsluiting van de cursus werd door de Directie aan allen een diner aangeboden, dat heel gezellig is verlopen.

Tijdens het diner werden de getuigschriften uitgereikt door de heer Ir. Hoyer in aanwezigheid van de heren Tegelaar, van Schendel en Bartelds. Na afloop hiervan was er in de Bedrijfsschool een tentoonstelling van de door ons gemaakte werkstukken, welke zeer druk bezocht werd door belanghebbenden uit het bedrijf.

Al met al mogen we besluiten dat de gehele opzet zeer goed geslaagd mag heten.

De Cursisten.

P.S. De heer Hendriks van de Bedrijfsschool is onze expert en contactman inzake kunststofverwerken. Ieder die op dit gebied iets wil weten of nodig heeft, kan met hem contact opnemen.

IN MEMORIAM

J. C. van der Pijl

✱ 9 april 1909

† 26 januari 1969.

Te vroeg naar menselijke berekening stierf onverwachts de heer van der Pijl. Hoewel zijn gezondheid te wensen overliet en hij zich in acht moest nemen, verraste dit plotseling heengaan vrijwel iedereen.

In 1955 trad hij bij ons in dienst als opzichter in het Chemisch Bedrijf.

Later is hij productie-chef geworden van de Superfosfaatfabriek. Na het

opheffen hiervan heeft hij zich verdienstelijk gemaakt in de research-sector, waarin hij wel de langste tijd heeft doorgebracht.

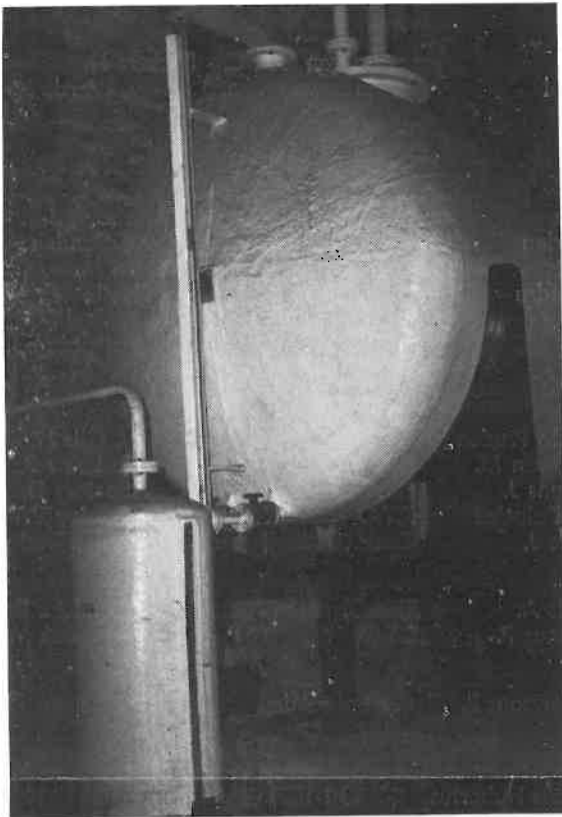
Zijn interesse voor zijn werk en grote vindingrijkheid hebben hier menig probleem helpen oplossen. De velen, die met hem contact hebben gehad, zullen zich zijn prettige omgang en rustig karakter steeds met sympathie herinneren.

Moge hij een welverdiende rust en de vrede voor eeuwig genieten.

Zijn vrouw en kinderen wensen wij het geloof der zekerheid.



SCHEIKUNDE (OP HOOG NIVEAU) BIJ DE ZINKOVENS!!



Sinds december 1968 wordt een nieuw product (alweer) op de terreinen van de K.Z.M. gefabriceerd. Dat weinigen hiervan op de hoogte zijn, hebben de chauffeurs, die met zware tank-auto's met aanhangwagen dit product kwamen afhalen, ondervonden.

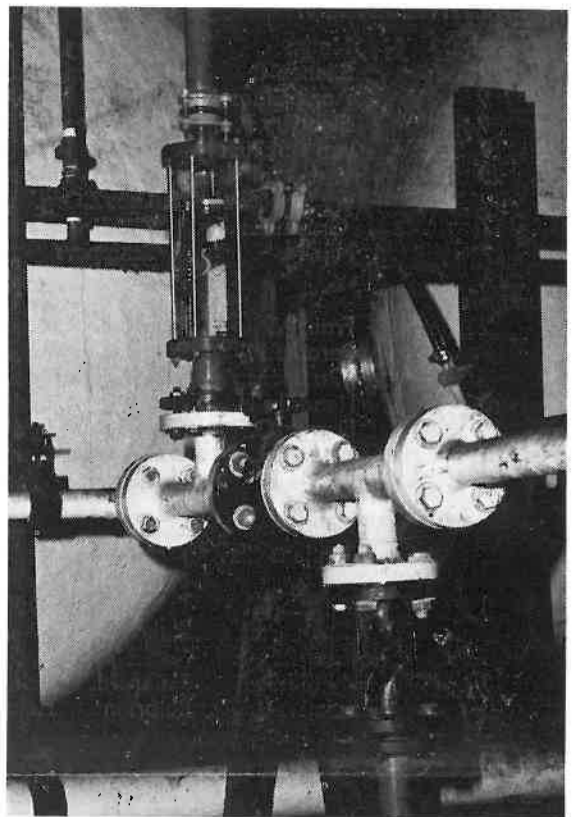
Inderdaad, lang hebben zij op onze terreinen gezworven, niemand kon hun zeggen waar de zinkchloride (Zn.Cl₂)-fabriek stond.

Zn.Cl₂ is dus dit nieuwe product. Het wordt in het verlengstuk van Hal III (aan de Hollandse kant) bereid uit poussier van de zinkovens en zoutzuur van Zinc-Organon.

Men verkrijgt eerst een ruwe Zn.Cl₂-oplossing, welke daarna verschillende filtraties en zuiveringen moet doorlopen om uiteindelijk tot een zeer zuivere en constante samenstelling te komen.

Onze Zn.Cl₂-oplossing bevat slechts duizendste procenten aan b.v. koper (Cu), ijzer (Fe), Mangaan (Mn), Arsenicum (As), lood (Pb), etc.!!

De Zn.Cl₂ wordt gebruikt als grondstof voor de bereiding van organometalen zoals b.v. Zink-Pentamethyleendithiocarbamaten (rubberversnellers), Zink-Ethyleenbisdithiocarbamaten (fungicide), Zinkstearaten, Zink-pigmenten, enz.



GLADDE WEG... POMPEND REMMEN

„Voorkom de slip" is nog altijd beter dan er weer uit zien te komen. In deze tijd waarin nu eenmaal een verhoogd slipgevaar aanwezig is, (regen, mist, ijsel, sneeuw, vorst enz.) heeft de weggebruiker de plicht voor zijn eigen veiligheid en die van anderen zijn weggedrag aan te passen aan de omstandigheden.

Nog maar al te vaak kan men constateren, dat bij een plotselinge regenbui met onverminderde, te hoge snelheid doorgereden wordt, alsof geen verandering had plaatsgevonden in 'n belangrijke gevaarbestemmende factor.

Slippen ontstaat vaak uit een nood-situatie, waarin plotseling geremd of uitgeweken moet worden. Tot de voorzorgsmaatregelen behoort daarom het zoveel mogelijk voorkomen in een dergelijke situatie te geraken.

Defensief rijden is daarvoor van belang.

Het tijdig taxeren van hetgeen kan gaan gebeuren geeft de mogelijkheid tijdig het rijgedrag aan te passen en noodsituaties te voorkomen.

Tijdig en geleidelijk remmen, niet te dicht achter een voorrijder kruipen, geleidelijk naar links gaan bij inhalen, het niet te snel naderen en ingaan van bochten etc. zijn alle punten, die het slipgevaar reduceren.

**gladde
weg
pompend
remmen**

POMPEND REMMEN

Indien men op een gladde weg - door welke oorzaak ook - een z.g. noodstop moet maken, b.v. in files, is het aan te bevelen pompend en in cadans te remmen. Door pompend te remmen worden de wielen niet constant geblokkeerd, waardoor de kans op doorglijden wordt tegengegaan.

AMICITIA

Wanneer in maart a.s. Amicitia haar ledenvergadering zal houden, is dat tevens het besluit van het seizoen 1968-1969. Met name de activiteiten gedurende de wintermaanden mogen zeer geslaagd genoemd worden.

In oktober was er een dia-avond onder het motto „Van Gewest tot Gewest". De belangstelling was zeer groot en de foyer was tot en met de laatste plaats bezet. De vele dia's vertoond door heer Hendriks waren bijzonder fraai en de bijbehorende tekst bij monde van heer Mous deskundig en vol humor. Een welverdiend applaus en een geschenkenbon vertolken de dank van de vele aanwezigen.

Bij de Bridge-Drive, ging de „Lucien Dor - Wisselbeker" in 1967 gewonnen door het bridgepaar bestaande uit de heren Ir. Dor - Th. van Schaik, over naar de winnaars van 1968 de heren G. Frijters - J. Zwaanenburg; de tweede prijs naar het paar W. van Vlieden - G. Kwakkel en de derde prijs naar de heren Ir. Dor - Th. v. Schaik. Het Diner-Dansant, gehouden in november werd zoals verwacht weer door velen bezocht. De bekende „Wolterskeuken" zorgde weer voor een voortreffelijk diner en het „dansant" hield tot ver in de kleine uurtjes de aanwezigen bijeen.

Op zaterdag 8 februari, werd het karnavalsbal gehouden. Een uitstekend orkest, een puike Boerenkapel en als eregast Prins Karnaval uit Budel-Schoot met Zijn Raad van Elf, vergezeld van dansmariekes en een buitneerster, voeg daarbij vele letterlijk en figuurlijk goed gemuste karnavalsvierders en het resultaat kan niet anders zijn dan een groot feest. Dat is het dan ook geworden! De foyer hield haar vrolijk uitgedoste gasten tot ver na vieren binnen haar versierde muren.

Tot slot een woord van dank voor het kantinepersoneel, hun medewerking was weer af!

Wat de a.s. ledenvergadering zal gaan besluiten met betrekking tot het voortbestaan van „Amicitia" moeten we nog afwachten. Vast staat wel dat de mogelijkheden voor een dergelijk feest niet zonder meer mogen verdwijnen.

DE KOFFIEAUTOMATEN

Wie kan ons vertellen hoe het komt, dat er veel meer bekers gebruikt worden dan de automaten dubbeltjes verwerken?

Waar worden deze bekers voor gebruikt? Op dit moment denken wij, dat veel bekers niet voor het doel gebruikt worden, waarvoor ze bestemd zijn; d.i. voor de drank uit de automaat!

Wie kan ons uit de onzekerheid helpen?



HARMONIE LES ECHOS DE DORPLEIN

In het kader van de muzikale contacten met verenigingen uit de naaste omgeving, bestaat een soortement kring die 2 maal per jaar een uitvoering geeft.

Telkens neemt één vereniging de zorg van de organisatie op zich, waarbij dan de helft van de aangesloten verenigingen een uitvoering geeft. Ditmaal zal onze Harmonie en wel op 7 maart a.s. deze uitvoering organiseren.

De deelnemende verenigingen zijn in volgorde van opkomst:

- 1) Harmonie „St. Antonius" Budel-Schoot
- 2) Fanfare „de Poort van Brabant" Maarheeze

(PAUZE)

- 3) Budels Gemengd Koor Budel
 - 4) Koninklijke „Philharmonie" Leende
- Elke vereniging zal ± een half uur musiceren. Aanvang 20.00 uur in de toneelzaal van de kantine. Bezoekers van alle nationaliteiten zijn van harte welkom.

IN MEMORIAM

Mevr. Flore Marie Joseph Thirion

(weduwe van Peter Jan L. Sools)

☆ 10-7-1880 te Villers le Bouillet (B)

† 3-2-1969 te Budel-Dorplein.

Op haar gedachtenisprentje lezen wij: „Met het heengaan van deze sterke, opgewekte vrouw, goede en bezorgde moeder en lieve oma, sluiten we een boekdeel van Dorpleins kronieken af. Zij was de oudst-levende van de pioniersgroep in Dorplein. Het was interessant om te luisteren naar haar belevenissen uit het beginstadium van Dorplein in opbouw...."

Op 15-1-1894 was ze met vader en moeder naar Dorplein gekomen.

Van de stichters der zinkfabrieken kreeg het gezin Thirion, de achtste woning toegewezen van die woningen die gebouwd waren in de nabijheid van de eerste zinkovens.

Van haar 88 levensjaren heeft de overledene 75 jaar in Dorplein gewoond.

Tot in haar hoge ouderdom was ze begiftigd met 'n levendig voorstellingsvermogen, waardoor ze zo interessant kon vertellen. En als je naar haar luisterde keek je onwillekeurig naar de schone haartooi die deze dame sierde.

Haar tred was vief en vlot; haar houding bewust en vitaal.

Haar vertoef tussen de kinderen blinkt uit door trouw en toewijding. Kortom, deze moeder en oma leefde geheel in stijl.

Gewoon, eenvoudig, maar met een hartelijke belangstelling voor haar familie; de vele goede kennissen en vooral voor haar mede-bejaarden.

Met de fam. Thirion en Sools zullen ook wij een blijvende herinnering bewaren aan deze lieve vrouw!