

# DE LINGOT

Voor en door alle werkers van de  
KEMPENSCHIE ZINKMAATSCHAPPIJ B.V.

## Een bouwer van de Zink-Electrolyse aan het woord

Maandag 20 augustus hadden wij een gesprek met de heer J. van den Elshout. Wij zochten de heer v. d. Elshout op in het kader van onze rubriek interviews Zinkelectrolyse.

U herinnert zich: Wij spraken reeds met de heer Ruys en enkele aannemers. De heer van den Elshout is Head Civil Engineering. Dat betekent hoofd van de civiel technische dienst. Hij en zijn staf controleren alles wat met de bouw als zodanig, de ruwbouw te maken heeft. Van grondwerk, via betonstorten naar schilderwerk, van riolering en waterwerken tot wegen- en spooraanleg.

Nu de gebouwen er staan weten we ook precies hoeveel beton er gestort is. Als wij de balans op maken komen wij op een totaal van 69.000 m<sup>3</sup>. Het beton werd geleverd door twee centrales in Eindhoven en Nederweert. Deze centrales hadden weer contact met andere leveranciers, daarom zag men ook zoveel verschillende firmamenamen op de rijdende betonmolens staan.

Als we even stilstaan bij de levensloop van onze gastheer, dan blijkt dat hij bij Shell begonnen is in Schoonebeek: de Nederlandse Aardolie Maatschappij. Na enige jaren werd hij naar Curaçao gezonden.

In Curaçao heeft hij 20 jaar gewerkt. Op onze vraag of men de bouw van de electrolyse kan vergelijken met de bouw van een raffinaderij zegt de heer v. d. Elshout: „Nee, een raffinaderij is veelzijdiger. De uitgestrektheid van het terrein is misschien wel vergelijkbaar.”

Na de 20 jaar Curaçao kwam hij terug en werd in Budel geplaatst. Aanvankelijk zou het Italië zijn. Toronto in het uiterste zuiden, maar Budel moest voorrang hebben. Hij behoorde tot de eerste 10 man, die het bouwteam zouden vormen. Hij heeft er geen spijt van.

„Het zuiden bevalt mij wel. Ik heb een prettig huis gekocht en als alles normaal verloopt wordt ik over 2 jaar gepensioneerd. Daar zit ik echter niet op te wachten, want mijn werk is mijn hobby. En een hobby opgeven is nooit zo prettig.”

Wij vroegen of de samenwerking met de vele aannemers niet moeilijk was.

„Wat is moeilijk.”

„Er zijn natuurlijk altijd dingen waar men verschil van mening over kan hebben, maar door samen denken komt men tot oplossingen.”

„Nee, er heerst hier een prettige sfeer.”

Ondertussen wordt koffie geserveerd, en goede!

Overigens het bouw bureau staat bekend om zijn uitstekende koffie.

Als de koffie genuttigd is, wordt onze gastheer weggeroepen voor een bespreking. Wij nemen afscheid en wensen hem alle succes toe.



De heer v.d. Elshout aan het woord

## Vergadering van de Ondernemingsraad van 28 augustus 1973, vervolgd op 4 september 1973

— De heer HOOMANS wordt geïnstalleerd; lid WIJN neemt afscheid.

— De heer VAN HELMOND zal in de O.R. niet opgevolgd worden. In voorkomende gevallen gelieve belanghebbenden contact te nemen met één der andere O.R.-leden. De betreffende afdelingen zullen nader worden geïnformeerd.

— Lid KOELEN, vertegenwoordiger van de Pletterij, zal dit ondanks overplaatsing blijven tot nieuwe verkiezingen mei '74. Overwegingen om geen opvolgers te kiezen zijn:

— verkiezing kost tijd

— verschillende afdelingen houden op te bestaan

— verkiezingen worden al in mei gehouden en dan volgens het nieuwe reglement, dat geen afdelingsvertegenwoordiging kent.

— De JUBILARISSENVIERING zal plaats hebben op 14 december a.s.

— De kosten van het aanleggen van METERPUTJES tengevolge van de overdracht van de waterleiding van Dorplein aan de Oost-Brabant komen voor rekening K.Z.M.

Men kan het laten doen door de aannemer van de K.Z.M. of het zelf doen voor het bedrag dat de aannemer rekent, maar dan voor eigen risico.

— De aanvraag voor de BOUWVERGUNNING van de Zinkelectrolyse zal weer ter visie worden gelegd.

— De REGELING GEVOLGEN ZINKELECTROLYSE is door de partijen ondertekend met daarbij nog een protocol regelende de waardevastheid van de aanvulling en de behandeling van de inkonvenientie-toeslag.

— In de JONGERENKOMMISSIE zijn door de O.R. benoemd O.R.-leden J. Bouwels en Hendriks jr. als lid en A. van Schendel, P. Z. als Voorzitter. Als jongeren zitten er in:

Mej. J. Boonen,

Heren H. Staals, G. Duisters, B. Brugman, A. Schellekens.

— De uitslag van de ENQUÊTE PLOEGENDIENST, waarbij de meerderheid koos voor: 7 dagen met slobberdienst, tegenkloks en voor aanvangstijd van 6 uur (zie betr. bekendmaking), geldt voor het hele bedrijf zonder uitzondering en in principe voor 4 jaar. Hoe de slobberdienst gaat invallen zal nog nader geregeld worden.

— De uitslag van de ENQUÊTE PLOEGENDIENST geldt voor het hele bedrijf

zonder uitzondering en in principe voor 4 jaar. Hoe de slobberdienst gaat invallen zal nog nader geregeld worden.

— Lid CARDINAELS volgt de heer Wijn op in de Kleine Commissie.

— Een academisch student komt i.v.m. zijn opleiding een STUDIE MAKEN VAN DE O.R.

— De JUBILEUMGRATIFIKATIE zal in het vervolg overgemaakt worden op de bank/giro van de jubilaris. Op de dag zelf zal de jubilaris een felicitatie van de Directie ontvangen met de toezegging van het gratifikatiebedrag.

— De 40-URIGE WERKWEEK zal bij ons ingevoerd worden op 1 juli 1974.

— Voor de nog openstaande plaatsen zullen — voor zover nodig — SPANJAARDEN kunnen worden aangetrokken.

— Het is niet onmogelijk, dat i.v.m. de krappe zinkmarkt de PLETTERIJ de de productie iets moet beperken. Dit zal geen gevolg hebben voor de betaling van het personeel.

— PERSONEELSFONDS:

— Het boekjaar zal in het vervolg lopen van 1-1 tot 1-1 i.p.v. 1-7 tot 1-7;

— de begroting wordt goedgekeurd. De O.R. adviseert de bijdrage niet te indexeren aan het loon, maar af en toe te verhogen. Ev. per 1-1-'74 tot f 1,20 per maand;

— de verstrekkingen uitbreiden tot familie-jubilea ontraadt de O.R.

— Het voorzien van het NIEUWE BEDRIJF VAN AUTOMATEN zal geleidelijk gebeuren: eerst koffie, zo mogelijk frisdranken. Er zal niet slordig met bakers omgesprongen mogen worden.

— Als onderdelen van het SOCIAAL BELEID worden besproken

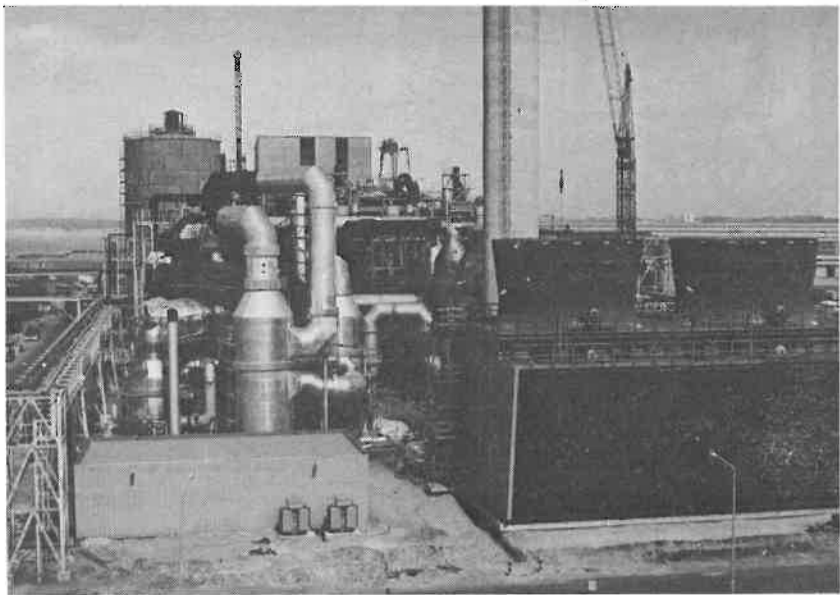
— beloning: een C.A.O.-zaak of een zaak tussen directie en vakbonden;

— opleiding: de grootste omscholing van nu en de Bedrijfschool voor de jongeren;

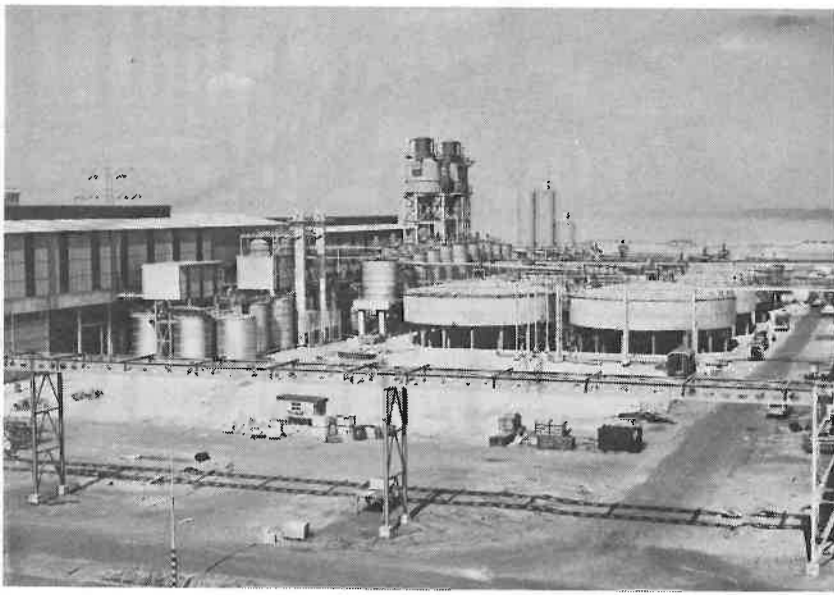
— promotiebeleid: voorlopig nog bij vakature en bij voorkeur uit eigen gelederen;

— beoordeling: op dit moment wordt met een systeem geëksperimenteerd enkel en alleen om de bazen er aan te laten wennen. Later wordt bekeken, wat er aan het systeem en de methode mankeert en of het dienstbaar te maken is voor promotie, beloning e.d.

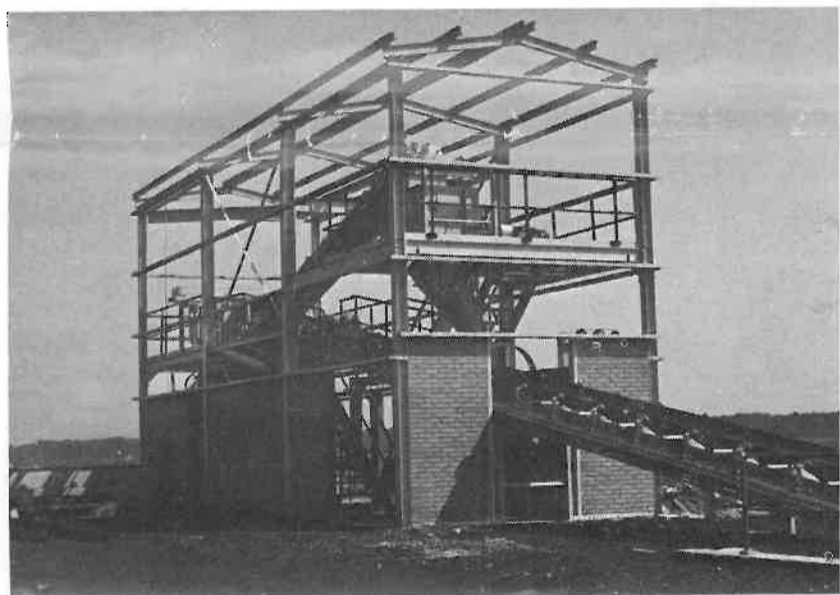
# DE BOUW VAN DE ZINK-ELECTROLYSE



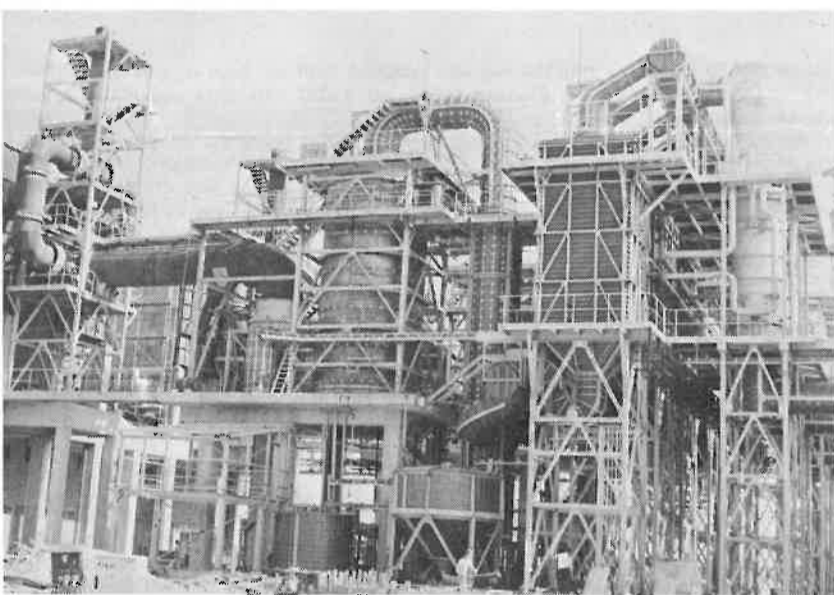
*Overzicht roosting*



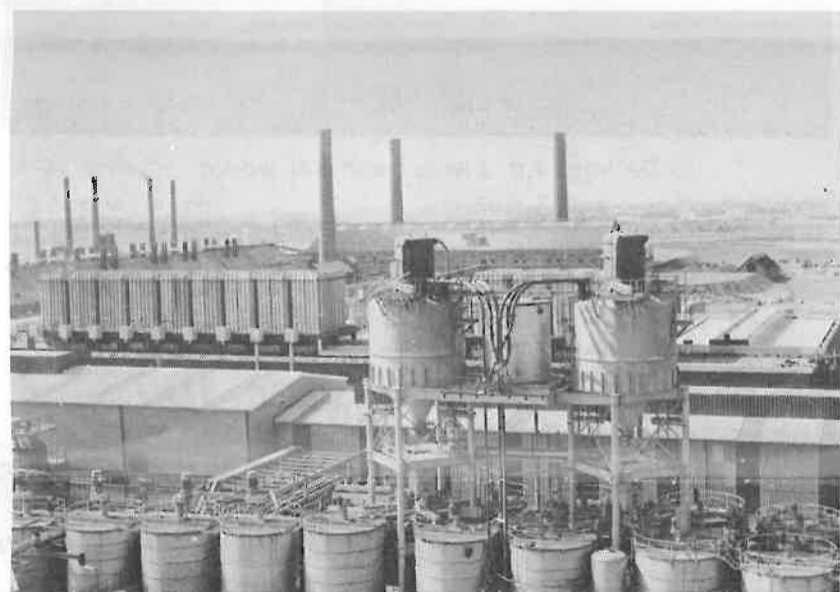
*Overzicht loging*



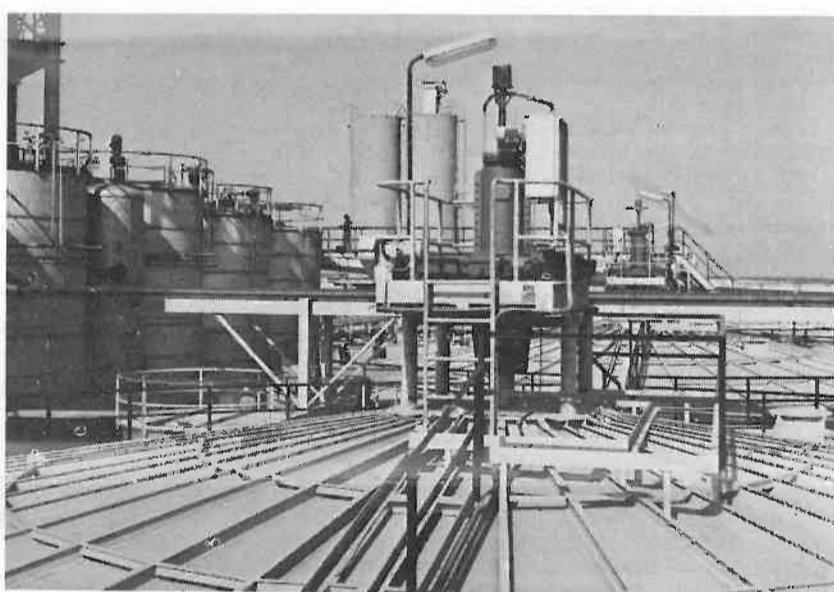
*Erts overslaggebouw in aanbouw*



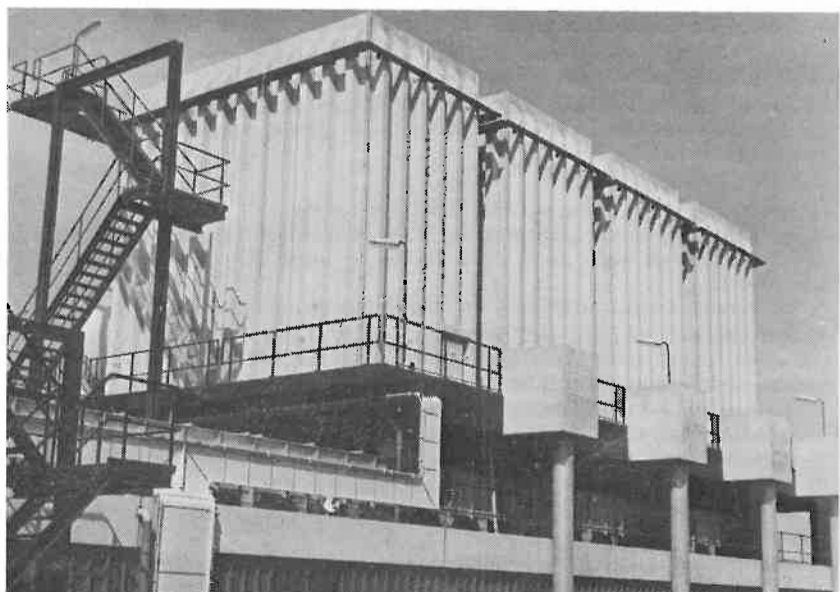
*Lijnenspel bij de contactfabriek*



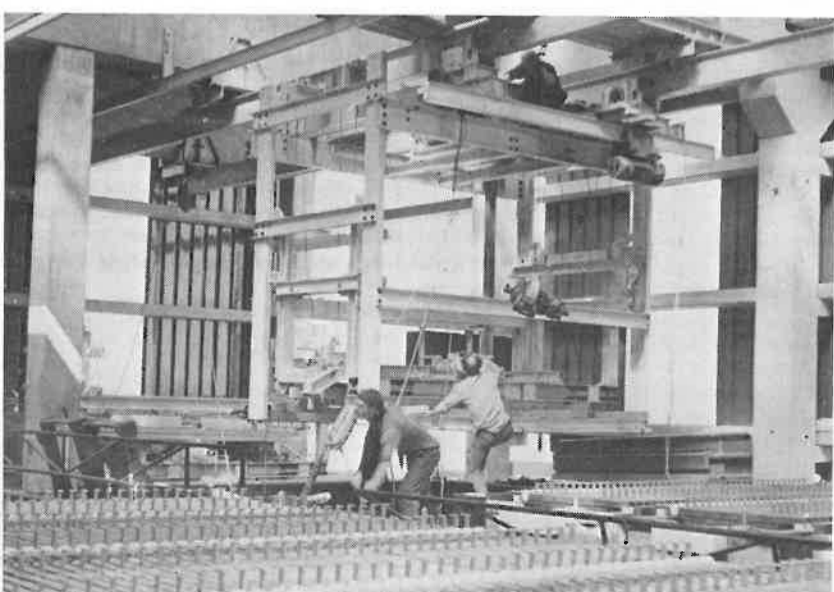
*Gezicht op de afdelingen loging en zuivering en celhuis*



*Detail afdeling loging*



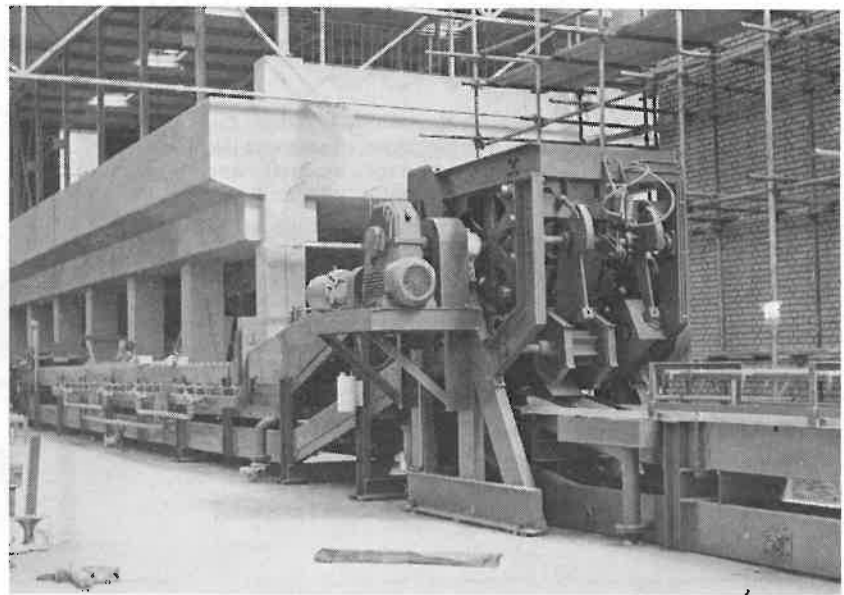
*Koeltorens op het celhuis van nabij gezien*



*Monteren van een kraan in het celhuis*



Het laboratorium is reeds in gebruik



Kijkje in de gieterij

## Onze Loonstrook (vervolg)

- 19 Salaris = het vaste basismaandsalaris, eventueel verminderd met bedragen wegens correctie-uren (kolom 18) en uren wegens ziekte, ongeval, W.A.O., etc. (kolom 17).
- 20 Oververdiensite = de vaste oververdiensite per maand, eventueel verminderd met correctie-uren (kolom 18) en uren wegens ziekte, ongeval, W.A.O., etc. (kolom 17).
- 21 Toeslag = de extra betaling voor het werken in ploegen binnen het normale dienstrooster. De berekening geschiedt via de uren vermeld in de kolommen 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 12 en 13 en is als volgt:  
 Uren x desbetreffend % x (vast maandsalaris + vaste oververdiensite).  
 In dit vak worden ook opgenomen:  
 a de gemiddelde toeslagbetaling voor betaald verlof  
 b vaste toeslagen per maand zoals b.v. voormantoeslagen.
- 22 Overwerkvergoeding = de vergoeding voor overwerkuren vermeld in de kolommen 9, 10, 11, 12 en 13.  
 De berekening hiervan is als volgt:  
 uren x desbetreffend % x (vast maandsalaris + vaste oververdiensite)
- 23 Incidentele betaling = alle persoonlijke of in groepsverband toegekende extra betalingen, zoals wekdienstvergoedingen, premies voor het werken onder extra bezwarende omstandigheden.
- 24 Blanco = kan worden gebruikt voor kollektieve incidentele betalingen, zoals b.v. betaling van kollektieve loonronden met terugwerkende kracht.
- 25 Toeslag Belg. K.B. = wordt gebruikt voor de aanvulling kinderbijslag voor in België wonende werknemers.
- 26 Vakantiegeld = het bedrag aan vakantiegeld, berekend volgens de bepalingen van C.A.O.-C.
- 27 Winstdeling = het bedrag aan gratifikatie, berekend volgens de door vademecum K.Z.M. gegeven richtlijnen.
- 28 Totaal salaris = het totaal van de vakken:  
 19 salaris  
 20 oververdiensite  
 21 toeslag  
 22 overwerkvergoeding  
 23 incidentele betaling  
 24 kollektieve extra betaling  
 25 toeslag Belgische K.B.  
 26 vakantiegeld  
 27 winstdeling
- 29 Gewerkte dagen = totaal aantal **gewerkte** dagen. Aan de hand van dit aantal gewerkte dagen wordt o.a. de reiskostenvergoeding berekend.
- 30 Dagen soc. verzekering = het totaal van de:  
 a gewerkte dagen  
 b betaalde verlofdagen  
 c betaalde feestdagen  
 d G.H.O.-dagen,  
 rekening houdend met het maximum aantal werkdagen voor de soc. verzekering (5 dagen per week) van de desbetreffende maand.

KEMPENSCHIE ZINKMAATSCHAPPIJ - BUDEL (TEL. 04950-18451)														BETALINGSTIJDVAK						ADM. NR.	
UREN A	URENSPECIFIKATIE													TOTAAL UREN							
	ZONDER TOESLAG	TSL. 0,064%	TSL. 0,075%	TSL. 0,100%	TSL. 0,125%	TSL. 0,200%	TSL. 0,257%	TSL. 0,450%	TSL. 0,637%	TSL. 0,750%	TSL. 0,800%	TSL. 1,000%	OVERIGE TSL.	NORMAAL WERKROOSTER	OVERWERK	RET. VERL.	ARB. DAG.	ROUW UREN			
BRUTO B BEDRAGEN		SALARIS		OVERVERDIENSTE		TOESLAG		OVERWERKVERG.		INC. BETALING		TOESLAG BELG. KINDERBIJSLAG		VAKANTIEGELD		WINSTDELING		TOTAAL SALARIS		DAGEN	
BELAST- C BARE BEDRAGEN		TOTAAL SALARIS	ZIEKEN- GELD	WAO UITKERING	VERPLICHTE BIJTEL. NIET IN GELD UITGEK. SAL.				TOEGESTANE AFTREKPOSTEN				LOONBEL. PUCHTG- SALARIS GROEP		BLIZ. TAB. LOONBEL./AOW PL. SALARIS		AOW/AWW PL. SALARIS		PR. SOC. VERZ. PL. SALARIS		
BRUTO D NETTO		TOTAAL SALARIS	ZIEKEN- GELD	WAO UITKERING	KINDERBIJSL. KW/L/AKW	INH. PR. PENSIOEN	INH. AOW/AWW	INH. LOONBELAST.	INH. Z.F. BEDR.	INH. WVV BEDR.	INH. WAO BEDR.	INH. PERSONLS FONDS	INH. VZVZ	INH. VR. RIS.	INH. SPAREN	SALDO VOOR. NETTO SAL. VO. INGEZ. DEZ. MND.		NETTO TE ONTVANGEN			
DIVERSE MEDEDELINGEN				NAAM/ADRES/WOONPLAATS				SPECIFICATIE OVERIGE INHOUDINGEN/BIJBETALINGEN													
JAARTOTALEN T/M BETAALPERIODE														LW NETTO TE ONTVANGEN BEDRAG IS OVERGEMAAKT OP LW REK. BIJ DE							
BELASTBAAR SAL. REK. WETS.	KINDERBIJSL. KW/L/AKW	AOW/AWW PREMIE	LOONBELAST.	Z.F. B.V.G.	WVV (VWS)	WAO (VWS)	VZVZ (VWS)	BELASTBAAR SAL. REK. WETS.													
71	72	73	74	75	76	77	78	79	80											81	82

# Uit de Personeelskartotheek

## GEBOORTEN

### juni

22 Gunther zoon van dhr. en mevr. Poelmans-Lauwers  
 28 Jacoba dochter van dhr. en mevr. Moonen-Pepels  
 29 Erna dochter van dhr. en mevr. Vliegen-Stinkens

### juli

14 Eric zoon van dhr. en mevr. van Kessel-Gommers  
 16 Ludo zoon van dhr. en mevr. Vandebosch-Rutten  
 20 Juan zoon van dhr. en mevr. Dominguez Galan-Gatica Garcia

### aug.

13 Werner zoon van dhr. en mevr. Noels-Janssen  
 16 Nicole dochter van dhr. en mevr. de Louw-Verhoeven

## HUWELIJKEN

Van harte proficiat met Uw huwelijk

### mei

6 Dhr. Rayo Romero Metadu met mej. Martin Y Gutierrez

### juni

29 Dhr. H. Soers Pletterij met mej. M. Craeghs

### aug.

17 Dhr. F. v. Gerwen S.T.D. met Mej. R. Boelaers

## INDIENSTTREDINGEN

### juli

2 Dhr. H. Hoeben Zinkelektrolyse Budel, Meyerijstraat 1  
 2 Mevr. M. Baten-v. Eerd Zinkelektrolyse Maarheeze, St. Cornelisplein 8  
 2 Mevr. H. Helmond-Tielen Hotel-kantine Budel, Sepulchrestraat 171  
 16 Mej. M. Rombouts Laboratorium Budel, Stationsweg 44  
 24 Dhr. W. v. Kessel Metadu Budel, Weth. Lammersplantsoen 7

### aug.

1 Mej. M. Remmen Laboratorium Mierlo-Hout, Elsenstraat 6  
 1 Mej. M. Tholen Laboratorium Bocholt, Voortweg 1  
 1 Dhr. J. Boermans M.T.D. Budel, St. Barbaraweg 105  
 1 Dhr. P. Claes Zinkelektrolyse Achel, Mr. Saklaan 2  
 1 Mej. M. Govers Centr. Administratie Hamont, Kapelstraat 60  
 1 Dhr. P. de Jong Zinkelektrolyse Oegstgeest, M. H. Tromplaan 180  
 6 Dhr. P. Teeuwen Zinkelektrolyse Hamont, 't Loo 70  
 13 Dhr. P. v. d. Put Zinkelektrolyse Budel, St. Lambertusstraat 7  
 20 Dhr. W. Bakkes Zinkelektrolyse Hamont, Bosstraat 40  
 20 Dhr. F. Vangerwen Zinkelektrolyse Kaulille, Steenweg op Bocholt 65  
 21 Dhr. J. Biessen Zinkelektrolyse Budel, Grensweg 58

## OVERPLAATSINGEN

### juli

1 Mej. A. v. Gils van Expedite naar Zinkelektrolyse  
 1 Dhr. J. Hermans van Retorten naar Pletterij  
 1 Dhr. F. Beeren van Bedr. school naar T.D. Werkpl.  
 1 Dhr. M. Staals van Bedr. school naar T.D. Werkpl.

### aug.

1 Dhr. M. Thirion van Bedr. Bureau naar Zinkelektrolyse  
 1 Dhr. Th. Hendriks van Centrale naar T.D. Chem. Bedr.  
 1 Dhr. van Meyl van Bedr. school naar M.T.D.  
 1 Dhr. P. v. d. Berg van T.D. Werkpl. naar Centrale

## OVERLEDEN

Wij ontvingen bericht van het overlijden van onze oud-werknemer P. Saanen, die wegens ziekte onlangs ons bedrijf verlaten heeft.

# GESLAAGDEN

## VOOR BEMETEL - DRAAIER

J. Mennen A + B  
 Jac. Mennen A + B

## VOOR BEMETEL - KONSTR. BANKWERKER

W. Govers A + B F. Vos A  
 F. Heijmans A + B G. de Laat B  
 J. Neijssen A + B M. Tijssen A  
 J. Rutten A A. Matheeuwsen B  
 W. Scheffers A + B F. Janssen B  
 F. Umans A

## VOOR BEMETEL - ONDERHOUDSMONTEUR 1e deel

A. Janssen  
 M. Staals  
 F. Beeren

## VOOR BEMETEL - MEET EN REGELTECHNIEK 1e deel

J. v. Cranenbroek W. van Meijl  
 B. v. d. Loo J. Verdonschot

## AUTOGEENLASSEN GEVORDERDEN

H. Compen

## INDUSTRIE ELEKTRONICA

G. Vlassak L. Schouten  
 A. Broers J. Habraken  
 H. Staals

# OM U TE WAARSCHUWEN

datum	plaats ongeval	oorzaak en toedracht van het ongeval:
22/6	e.t.d.	Een lade werd onder een werktafel te ver opengetrokken en viel hierdoor op l. hand.
27/7	zinkovens	Tijdens het opensteken van de ruimte onder de warme turbo, spatte zink in l. oog.
12/7	zinkovens	Een ovenlader stapte van de ladder van een laadmachine. Hij stapte mis en kwam te vallen.
30/7	pletterij	Bij het oprapen van bladzink-knipsel met een stukje zink in l. hand gestoken.
1/8	metadu	Tijdens het laden van de oven met blokken zink, spatte zink op en trof l. oogleden.
13/8	gieterij	Getroffene pakte een nog niet geheel gestolde blok zink op. Vloeibaar zink viel op zijn voet.
15/8	zinkovens	Tijdens het monteren van een afschermplaat, hiermee in r. ringvinger gesneden.
23/8	legeringen	Tijdens het laden van de oven met blokken zink spatte zink op en trof beide voeten van bedieningsman.

## PERSONEELSFONDS

Verantwoording uitgaven 1 - 7 - '73 t.m. 20 - 8 - '73

Attenties geboorten	f 150,—
huwelijk	- 150,—
jubilea	- 500,—
afscheid	" 100,—
zieken	- 260,—
Bijdrage gezinshulp	- 685,70
brillen	- 1575,05
gebitten	- 467,—
reiskosten	- 130,26
diversen	- 166,70
	f 4184,71

## Veilig Verkeer onder het motto KIND OP DE WEG



Men kan nu via allerlei „stromingen” zijn misnoegen uiten over deze problematiek en stellen dat de auto's moeten verdwijnen, dat „men” hele nieuwe netten van fiets- en voetpaden moet aanleggen, dat we toe moeten naar een totaal andere verkeersstructuur. Er wordt als benaderingswijze het „conflict-model” gehanteerd.

Als tegenstelling stelt men dan dat anderen de verkeersproblematiek via het „adaptatie-model” benaderen, en dat men slechts probeert te voldoen aan de behoeftes in bestaande situaties

VVN tracht een synthese te vinden tussen deze beide uitersten, hetgeen niet eenvoudigweg een plus plus kwestie betekent.

Ten aanzien van kinderen in het verkeer geldt:

1. Verkeersopvoeding zal altijd noodzakelijk zijn, zelfs in de meest eenvoudige verkeerssituaties.
2. Voor volwassenen betekent verkeersopvoeding steeds weer leiding geven.
3. Uitgangspunten moeten daarbij zijn:
  - a. de beperkingen van de kinderen;
  - b. de niet ideale verkeerssituaties van nu.
4. Concreet opvoeden voor situaties „die er nog niet zijn” is onmogelijk. De verkeerswerkelijkheid van nu zal steeds startpunt moeten zijn.
5. De verkeersopvoeding zal moeten worden gesteund door verkeerssituaties te verbeteren. Welke verbeteringen dat zullen zijn, zal beantwoord moeten worden vanuit de opvoeding, met andere woorden tijdens het opvoeden zal blijken waar de moeilijke of onoplosbare problemen liggen voor de kinderen.

Ook door onderzoek kan men vele zwakke punten ontdekken. Technische oplossingen moeten dus worden aangepast aan de behoeftes (beperkingen) van de verkeersdeelnemers.

In dit verband zullen ook de stedenbouwkundigen een belangrijke rol moeten spelen. Tot dusver is daar op enkele uitzonderingen na helaas nog weinig van gebleken.

Jaarlijks worden in het verkeer honderden kinderen gedood en duizenden gewond. Dit feit kan men niet zonder meer naast zich neerleggen.

Vele kinderen zijn nog niet in staat zich in fracties van seconden aan te passen aan de realiteit van het moderne verkeer. Hun beperkingen komen 't sterkst naar voren als het om het „dynamische” gaat, waarbij de afstanden, snelheden en hoeveelheden een grote rol spelen. Daarnaast leven deze kinderen nog voor een groot gedeelte in een eigen subjectieve wereld, die zich slecht verdraagt met de „objectieve” volwassen wereld.

Bij de inrichting van de meeste verkeerssituaties is geen of weinig rekening gehouden met kinderen. Professor Sandels zegt hierover: „Gezonde mensen, behorende tot de actieve leeftijdsgroeperingen ontwerpen onze steden, bouwen onze huizen, leggen onze wegen aan, kiezen de verkeersborden uit, produceren auto's en andere voertuigen, stellen de snelheden vast waarmee men mag rijden, enz.” Of korter gezegd: „Verkeerssituaties worden ontworpen dóór volwassenen, vóór volwassenen”.